

2024 年 可持续发展报告

Sustainability Development Report

北 京 巴 龙 机 电 科 技 有 限 公 司

Beijing Baloon Electrical Techonology Co;Ltd.



1. 报告编制说明

本报告是北京巴龙机电科有限公司 2024 年度可持续发展报告，目的是公布公司的现状。从环境、社会和公司治理三个方面，以透明、诚实和客观的角度，向利益相关者介绍公司绩效和未来战略。旨在让利益相关者了解巴龙在企业可持续发展和社会责任实践中所做出的努力及完成情况。

1.1 报告范围

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的数据披露。

业务范围：本报告披露的可持续发展绩效数据仅覆盖北京巴龙机电科有限公司，以下简称“我们”或“公司”。

1.2 报告周期

北京巴龙机电科有限公司定期的每年发布可持续发展报告。

1.3 报告数据来源

本报告所示金额均以人民币展示。其他信息由北京巴龙机电科有限公司各职能部门提供。

2 . 总经理致辞

2024 年，是巴龙进步发展的一年，过去的一年中，巴龙在稳步发展业务同时，在数字化、智能化、绿色化改造方面取得了较大的进步。

在过去的发展过程中，巴龙始终坚持产品质量至上的信念，为客户提供良好的服务。我们极力维护股东、客户和员工的利益平衡；员工努力工作，快乐生活，使人的追求回归到为快乐人生而自发工作，使员工为在巴龙工作而感到自豪。随着公司不断的发展，我坚信良好的公司治理还需要通过履行企业社会责任来回馈社会，我们会付出努力并会以回馈社会为企业和员工的无限荣誉。

巴龙的经营理念为：以人为本，鼓励创新，追求卓越，共同发展。为了使员工、合作伙伴和供应商能够参与到履行企业社会责任中，巴龙通过宣传、培训、审核等方式对各相关方施加影响。公司以诚信和合法的方式经营，致力于遵守公司治理的各种法律法规，关注员工薪酬福利、工作环境、不雇佣童工、

反歧视等方面工作，保护员工等利益相关者的利益，并将继续通过信息技术提高决策质量及决策透明度，促进可持续发展。

巴龙每年会设定不同的目标和期望，2024 年是建立“绿色、智能工厂”目标的第五年，通过持续的努力，我们不断进步和发展，从而使巴龙在企业社会责任和可持续经营方面变得更加强大，我们也将继续寻求并实现更多的可能性和突破。

我们始终把保证安全性、改善劳动环境，减轻劳动强度等硬措施和给员工创造发展机会等软措施结合，在公司整个经营活动中，我们全面审视每项活动每个结果对社会和环境造成的影响，这为我们的可持续发展提供了保障。我们推行安全、绿色、和谐、可持续的经营价值观，这将是公司长久可持续发展之道。

我们相信，只要我们坚持正确的发展理念，以人为本，鼓励创新，追求卓越，共同发展公司的发展一定会取得更大的成功。

北京巴龙机电科技有限公司

总经理：周和平

3. 公司概况

3.1 公司简介

北京巴龙机电科技有限公司成立于 1994 年，为一家高新技术企业，是一家电气集成设计及生产服务的提供商，产品应用主要包括工业线束、电气集成和钣金制品等。多年来巴龙致力于持续提升自身的专业水平，可根据客户不同需求，提供单项产品、服务及电气集成整体解决方案。业务领域涉及电力、工业自动化、数控机床、机器人、新能源等行业。并于 2024 年被认定为专精特新中小企业，多次获得客户及合作伙伴的高度认可，成为部分国际知名电气自动化企业的优质供应商。

随着全球对绿色发展的持续关注，低碳化和数字化成为必然趋势，重点围绕“减少碳排放、加大可再生能源使用、促进循环经济”采取行动。

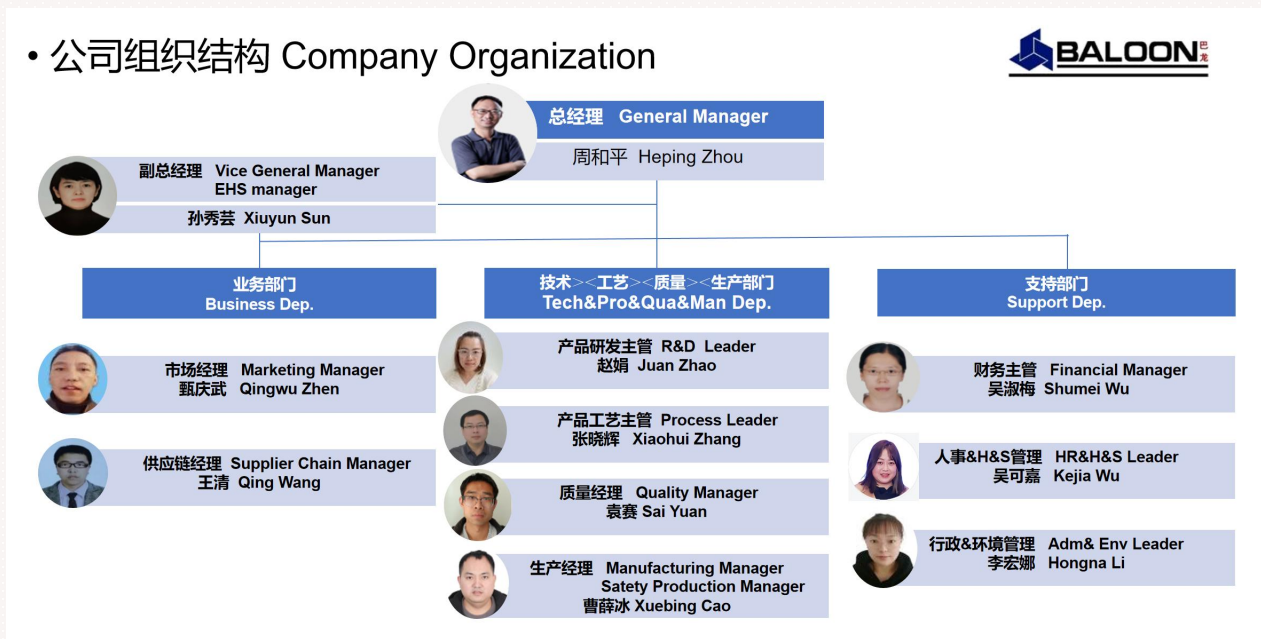
巴龙积极创新，通过数字化和智能化工厂改造提升生产效率、改善产品质量以满足客户需求。经过多年的沉淀与积累，巴龙拥有稳定的管理团队和技术队伍，利用自身拥有的线束加工、配线技术、钣金加工等工艺优势，为客户提供更广泛的具有竞争力的产品与服务。

在自身运营上，我们加大了可再生能源的使用。作为一家负责任的企业，我们认为单一追求商业价值的 发展模式不可持续，需要在商业活动中考虑创造社会价值，并在实现社会价值过程中获得新的商业机会，从而形成良性循环，推动企业可持续发展目标的实现。

3.2 公司发展历程



3.3 公司组织架构



3.4 公司证书及荣誉



ISO9001 质量管理体系

ISO14001 环境管理体系



ISO45001 职业健康安全管理体系



ISO37001 反贿赂管理体系



ISO27001 信息安全管理体系



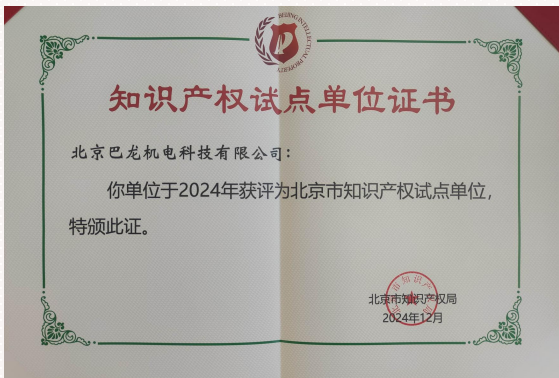
国家高新技术企业



北京市“创新型”中小企业



北京市“专精特新”中小企业



知识产权试点单位



中关村高新技术企业证书



3.5 公司的理念、愿景、文化

- 1、公司理念：以人为本，鼓励创新，追求卓越，共同发展。
- 2、公司愿景：拥有行业核心技术和价值，基业长青的快乐企业。
- 3、企业文化：快乐工作，快乐生活。

3.6 公司的经营方针、理念

- 1、经营方针：实现对股东的承诺，实现对客户的承诺，实现对员工的承诺
- 2、经营理念：公司的一切经营活动永远坚定不移地以增加顾客价值为中心，并且每个巴龙人为此自豪和快乐。

3.7 廉洁诚信经营

公司遵守商业道德，保护各类信息安全，不断推进反腐反贿赂工作，定期评估企业内部各项廉洁诚信经营管理制度，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念，维护《商业道德规范》管理制度的有效性及符合性；强化制度监督，推进全员参与，不断加强对易发多发重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，不断推行商业道德承诺制，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事、诚实守信，自觉抵制见利忘义、损工肥私、不讲信用、泄漏信息、欺骗欺诈等消极现象，树立企业良好形象。

3.7.1 预防机制：

3.7.1.1 公司在和政府行政部门、客户以及供应商的交往过程中，杜绝进行直接或间接贿赂、回扣、封口费或其他商业腐败行为。严禁直接或间接利用公司资金对任何组织或公职的任何候选人进行非法政治捐助。如前述捐助合格，则必须公平、谨慎地对待并必须得到公司董事会的批准。

3.7.1.2 对于重要员工在签订劳动合同时，须附签一份《员工反贿赂行为承诺书》；

3.7.1.3 与供应商签订框架协议时，须附签一份《供应商发贿赂行为承诺书》；

3.7.1.4 销售和业务代表只有确保以下前提下才可以被保留及予以支付：独立开展业务、遵循适用的法律政策。所有合同和协议必须为书面文件，相关报酬必须与支付给类似客户完成类似工作的报酬具可比性，同时须符合适用的详细政策。

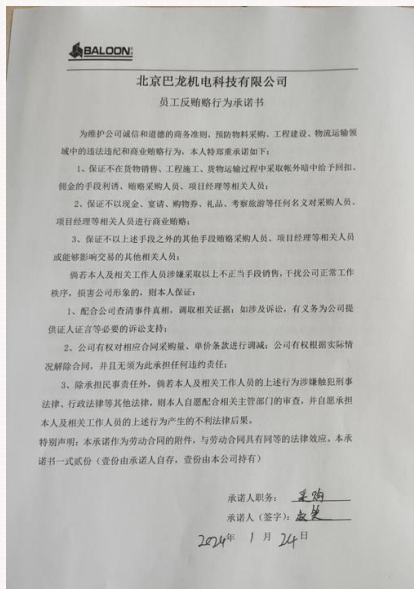
3.7.1.5 公司的资金和资产只能用于合法、正当的公司经营目的。资金、资产的转移或支出的声明用途必须与事实相符，且必须以书面形式（或者 OA 系统审批）授权才可进行。任何情况下，均不允许在

公司的账簿上输入错误的或虚假的信息。所有财务往来必须是准确无误的，并且被如实地记录在公司的账簿上。

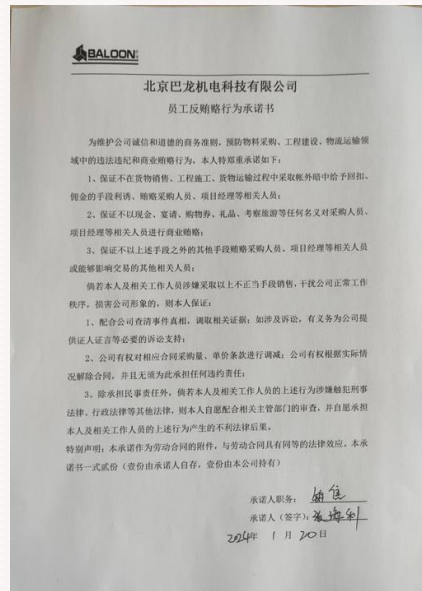
签订《反贿赂承诺书》《保密协议》，目前公司关键岗位人员 25 人（副总、会计、采购、行政岗位），已 100%签订了相关文件；截止 2024 年 12 月份，其中签订供应商行为守则/反商业贿赂承诺书共计 65 家，签署率 100%。

年份	A 级供应商	B 级供应商	C 级供应商
2023 年度	13	25	13
2024 年度	15	30	20

关键岗位人员签定反贿赂承的承诺书：

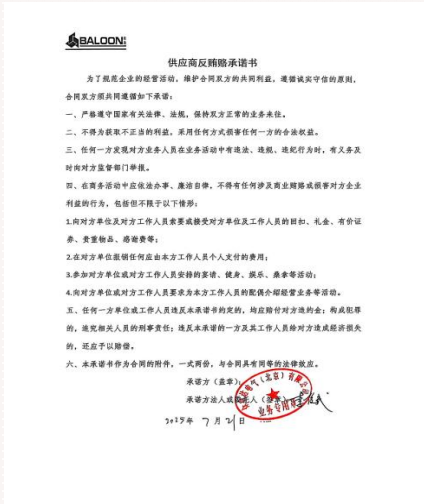


员工签订的反贿赂承诺书-1



员工签订的反贿赂承诺书-2

供应商签定的反商业贿赂承诺书：



供应商反贿赂承诺书-1



供应商反贿赂承诺书-2

3.6.2 举报机制

3.6.2.1 公司鼓励员工、合作伙伴及公众等相关方，向公司检举揭发违反商业道德、环境保护、劳工人权、健康安全等方面的不法行为，也可提出合理化建议或意见。

3.6.2.2 公司设置有“意见箱”，所有有关不道德不诚信事件或其他的意见/建议，都可以匿名投诉到“意见箱”，“意见箱”每月有专人负责开启，并处理相关投诉；

3.6.2.3 公司建立了投诉举报电话，各相关方有任何意见/建议，可以直接通过电话进行投诉及举报。举报电话：010-52820282；

3.6.3 相关商业道德指标达成情况：

商业道德指标	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
商业道德培训时长	≥2H	1 0 0 %	≥2H	1 0 0 %
内/外部举报的违反商业道德案件数量	0	1 0 0 %	0	1 0 0 %
被发现或被证实违反商业道德事件数量	0	1 0 0 %	0	1 0 0 %
被证实的信息泄密事件数量	0	1 0 0 %	0	1 0 0 %

截止至 2024 年 12 月 31 日，公司目前尚未发现员工或者合作伙伴有违反廉洁诚信的案例，定期进行反腐败的风险评估，对可能发生的风险进行预防管控。

3.7 科技创新

公司遵守《知识产权法》、《反不正当竞争法》等法律法规政策的规定，持续不断提高设计开发能力，在研发设计中融入环保因素、减少产品在其生命周期内对环境的影响。

我们尊重知识产权的所有权、使用权、许可权、转让权等的相关规定，在报告期内，公司未发生也未曾卷入不正当竞争纠纷之中。截止目前，公司继续保持有 3 项发明专利和 5 项实用新型专利：

序	专利类型	专利名称	案件文号
1	发明	全自动物料分类回收装置	EJS160205I
2	实用新型	全自动物料分类回收装置	EJS160206M
3	实用新型	铆接柜	EJS160209M
4	发明	防夹手自动门	EJS160210I
5	实用新型	防夹手自动门	EJS160211M
6	实用新型	防夹手自动门	EJS160212M
7	实用新型	液体包装压缩设备及液体包装回收机	EJS160213M
8	发明	一种用于瓶罐回收的传输识别分类机构	EJS160238I



除了在研发方面不断提升外，为了应对市场竞争，保持持续经营的能力，巴龙积极创新，运用绿色

化、数字化、智能化新技术，在公司治理、质量改善及增效节能方面做了很大的投入，将“绿色化、数字化智能工厂改造”列入公司的战略目标，制定了改造蓝图并据此持续付诸行动进行改进；该项目定名为“龙升项目”。

2024 年, 公司 400KW 分布式光伏屋顶发电系统正式运行，持续为减碳目标做出努力。

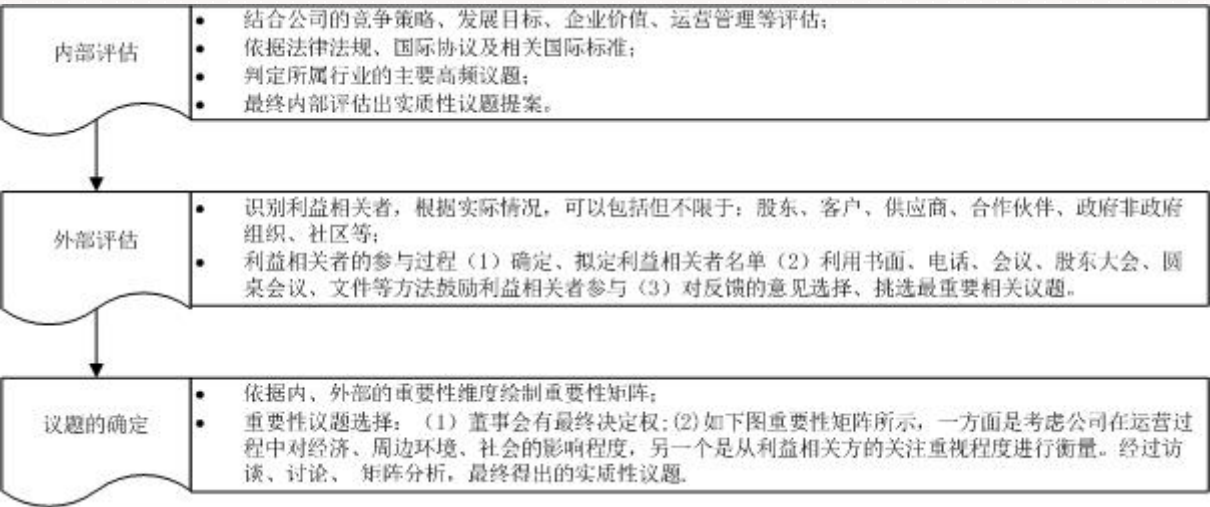


400KW 光伏屋顶发电项目-1



400KW 光伏屋顶发电项目-2

4. 利益相关方参与和实质性议题确定



利益相关方参与和实质性议题确定流程图

4.1 识别和确定关键利益相关方及内部核心议题

公司组织了高层管理者以及市场部、人事行政部、财务部、EHS、供应链管理部、生产部门的员工代表，通过会议讨论的方式，参考《利益相关者参与标准》，确定内部核心议题。

序	核心议题	相关主题
1	能源消耗与循环利用	环境

2	减少温室气体排放	环境
3	废弃物管理	环境
4	有害物质管理	环境
5	创新与知识产权保护	社会

综合考虑了责任、影响力、依赖性、代表性、政策或战略意图等因素，对利益相关方予以识别，识别出那些对公司的运营、产品服务、相关绩效产生影响的组织或团体，以及会被公司影响的组织或团体。最终识别出的利益相关有股东、客户、供应商、员工、政府和监管机构、周边社区等。

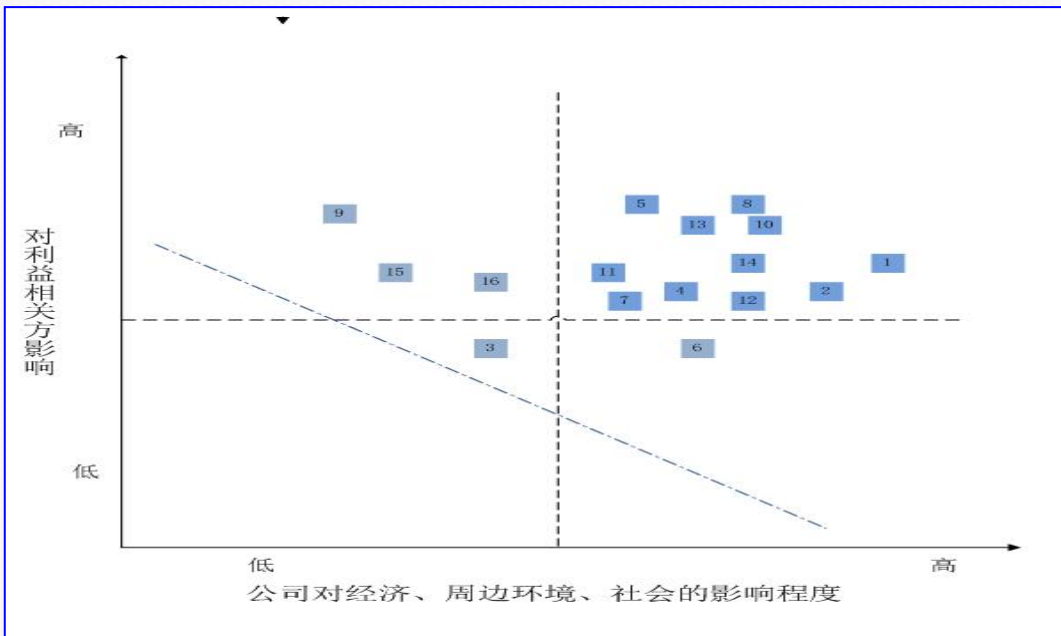
4.2 利益相关方参与

主要利益相关方	需求与期望	沟通渠道	沟通方式及回应
股东/投资人	安全生产	公司公告	依法纳税；
	廉洁经营	年终总结	定期培训；
	可持续发展	业绩公告、日常会议	披露可持续发展报告；
客户	产品质量	客户服务、服务的协议	客户满意度评估；
	产品交期	现场稽查	客户投诉率；
	社会责任及环境管理体系	客户满意度调查	社会责任及环境定期评审；
供应商/合作伙伴	廉洁经营	表现评估	供应商筛选机制；
	供应商的筛选与评估	现场稽查	供应商年度评估；
员工	个人权益		缴纳五险；
	培训机会		定期培训；
	健康安全		定期体检；

	安全生产	公司公告	安全事故为 0；
政府和监管机构	环境保护	研讨会、参观	环保事故为 0；
	员工权益	书面沟通	无投诉举报；
社区	噪音 废气排放 污水排放	社区服务、督查	厂界噪音、废气、污水排放达标； 废物排放合规。
媒体	企业合规	公司网站 公司公告	符合法律法规的体制

4.3 实质性议题确定

结合与利益相关方沟通选出的重点关注的议题，以及界定的议题，并从两个方面对利益相关进行识别，一方面是考虑公司在运营过程中对经济、周边环境、社会的影响程度，另一个是从利益相关方的关注重视程度进行衡量。经过访谈、讨论、矩阵分析，最终得出的实质性议题有：



坐标图中蓝色虚线以上的部分都被界定为本年度报告的实质性议题，皆会在报告中予以披露。坐标图中的数字与坐表中实质性议题对应的序号一一对应。

序号	实质性议题
1	市场表现及经营战略

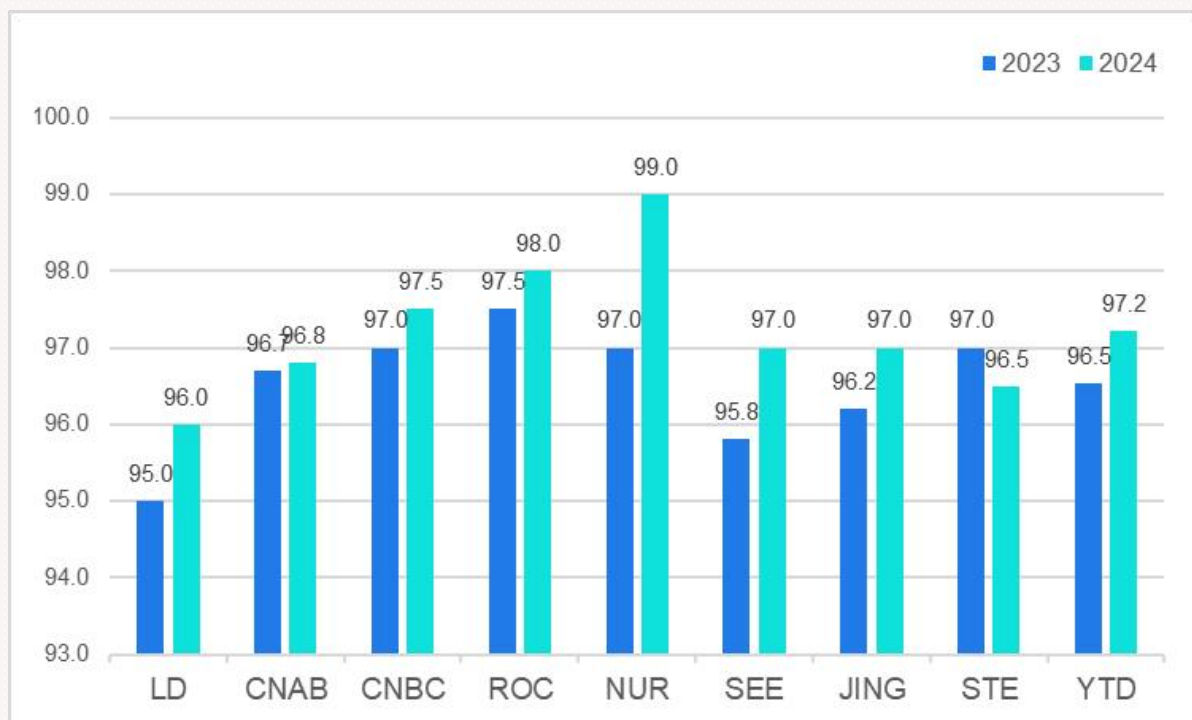
- 2 员工沟通（劳资关系、平等机会等）
- 3 不正当竞争行为反贿赂反腐败
- 4 能源使用
- 5 有害物质管理
- 6 噪声、污水排放
- 7 固废废弃物回收及管理
- 8 环境合规性主题
- 9 供应商环境和社会安全
- 10 平等雇佣关系
- 11 信息安全
- 12 职业健康与安全
- 13 培训与教育
- 14 反歧视、结社自由与集体谈判、禁用童工、禁止强迫或强迫劳动
- 15 客户服务

5. 我们与客户

5.1 客户管理

北京巴龙机电科技有限公司所服务的客户主要为国际化集团公司，得益于客户除业务外各方面的持续提高的要求，包括环境、人权安全、可持续采购、商业道德等。巴龙紧跟客户脚步，在货物交付、质量水平及社会责任各方面，通过持续学习、培训，不断提升服务水平及主动承担更多社会责任。

公司每年对客户满意度通过电子问卷进行调查，目标值为 96%，2024 年目标值为年度平均 97.2%；



业务占比 90%的客户满意度分析表

5.2 产品责任

公司致力于提供绿色环保产品，减少对环境的影响，建立了《冲突矿产控制程序》、《供应商管理程序》，从源头上建立了材料环保符合性的认定，要求供应商提供 ROHS&REACH 检测报告或者承诺书，公司 90%以上材料符合 ROHS&REACH。在报告期内，公司未曾因违反环保和安全方面遭到投诉。

5.2.1 为保证产品质量、减少环境影响采取如下措施：

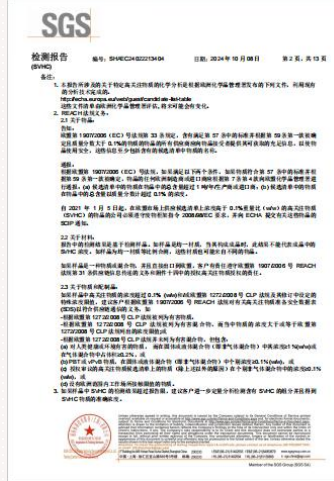
5.2.1.1 《设计开发控制程序》，在产品的设计开发中尽可能采用环保材料，在满足功能的前提下采用简约主义的设计理念，考虑生产工艺的环保及生产效率。产品包装尽可能不使用塑料，采用可降解塑料、再生生物材料、纸质包装等，将环保理念融入产品中。

5.2.1.2 制定了《产品环境因素登记评价表及改善措施》，管控产品的环境影响；

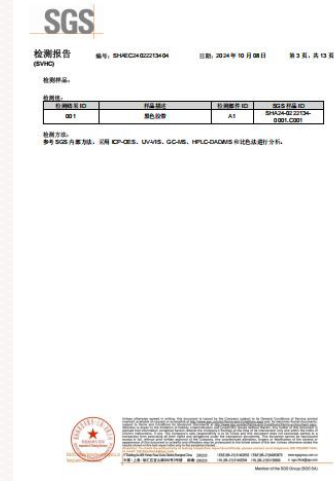
5.2.1.3 制定了《不合格品控制程序》用以管控产品退返及报废品的合理利用及环保处理。



RoHS 报告-1



RoHS 报告-2



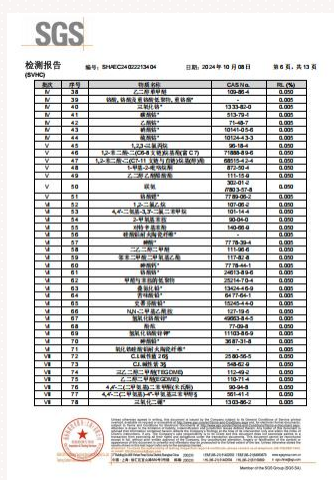
RoHS 报告-3



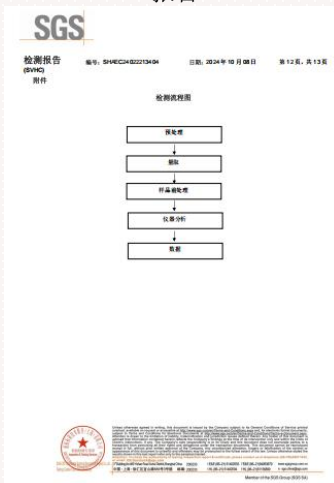
RoHS 报告-4



RoHS 报告-5



RoHS 报告-6



RoHS 报告-7



RoHS 报告-8

6. 我们与员工

6.1 人力资源

6.1.1 人才管理

公司建立了《[人力资源管理程序](#)》，人事行政部通过内部招聘、网络招聘或参加人才招聘大会统一招聘，保证招聘过程公平、公正、公开、有效、合理，录取后“量才使用原则”，根据岗位要求，把适当的人安排在适当的岗位，使岗位需求与人才层次相匹配，2023 年通过内部招聘人员 6 人，晋升各技术及管理岗位人数 3 人。

6.1.2 合规管理

6.1.2.1 公司政策禁止招聘 16 周岁以下的人员。2022 年没有发生童工事件。公司制定了《[禁止使用童工、禁止强迫劳动及女工、未成年工管理制度](#)》

6.1.2.2 不歧视。

公司主张男女平等、各民族平等，在招聘、录用、晋升、绩效考评等环节，不因性别、种族、民族、血型、生理或身体因素遭受不公平对待。

公司亦不会因身体残疾而歧视员工，公司就职的身有残疾也享有同等福利待遇。

在晋职、晋级、评定专业技术职务、享受福利待遇、执行国家退休制度等方面，坚持男女平等的原则，没有发生歧视女职工事件。

6.1.2.3 不强迫劳动。

公司在录用当天签订劳动合同，不扣押有效身份证件，不使用监狱劳工。2023 年没有发生强迫劳工事件。

6.1.2.4 公司遵守当地法律法规的有关规定，每班工作时间为 8 小时，每周工作 5 天，每周工作 40 小时，全年生产 251 天。员工加班自愿，保障 7 休 1，最大周工时控制在 58 小时以内。

人力资源管理目标达成情况：

类别	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
内部招聘比例	22%	25%	12%	0%
全年晋升人数	6 人	6 人	3 人	0 人
童工事件为	0	0	0	0
歧视事件为	0	0	0	0
违反女工保护事件为	0	0	0	0
骚扰虐待事件为	0	0	0	0
强制用工/人口贩卖事件为	0	0	0	0
与工会签定的集体协议包含员工	100%	100%	100%	100%

工作时间周以内 60 小时/周 58 小时/周 60 小时/周 58 小时/周

6.2 员工构成及福利待遇

6.2.1 员工构成

截止到 2024 年 12 月 31 日，公司共有员工 118 名，女员工 55 名，占总人数 46.6%;公司现有管理岗位共 16 名，其中女性管理员工 3 名，占管理岗位人员比例 18%公司现有 1 名残疾员工在技工岗位。

随着公司业务不断发展，我们的员工人数不断持续增长，公司确保员工享有平等机会，不会以任何方式损害或歧视 员工，不限制或胁迫员工，亦不采用任何形式的强迫、歧视、监禁、扣押任何个人身份证件， 员工自愿入职及离职。



2024 员工工龄结构



2024 员工年龄结构



2024 员工学历结构



2024 公司部门结构

6.2.2 福利待遇

6.2.2.1 公司正常工作时间为 8 小时，每周工作 5 天，每周工作 40 小时。目前公司根据生产状况和员工代表协商，员工自愿为原则，每日工时不超过 11 小时，每周至少休息 1 天。员工加班按照加班倍率(平时 150%、 周休日 200%、 节假日 300%) 计算支付，每月按照劳动合同约定时间按时发放工资，截止 2024 年 12 月份没有发生加班费和工资支付投诉事件。员工劳动合同在员工入职一个月内进行签订，劳动合同签订率 100%。

公司一直采用固定薪酬和计时薪酬相结合的工资形式，在薪资待遇方面，男女平等、同工同酬。此

外，公司 100%为所有员工按时缴纳社会保险。公司员工依法享有年休假、带薪病假、婚假、产假、陪产假等休假的权利。

类别	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
社保覆盖率	100%	100%	100%	100%
加班费违规事件	0	0	0	0
克扣拖欠工资事件	0	0	0	0
劳动合同签定率	100%	100%	100%	100%
员工满意度	≥88%	90%	≥90%	92%

6.2.2.2 巴龙以快乐工作，快乐生活为企业文化，为员工搭建多姿多彩的公司团建活动，用快乐生活推动我们快乐工作。



年会-1



年会-2



30 周年庆-1



30 周年庆-2



优秀表彰-1



年终优秀表彰-2



文艺联欢-1



文艺联欢-2



文艺联欢-3



文艺联欢-4



郊游-1



郊游-2



团建游戏-1



团建游戏-2



团建游戏-3



团建游戏-4



联欢晚会-1



联欢晚会-2

我们致力于为员工创造高效、轻松和关爱的工作氛围，为确保员工的身心健康，使广大员工都能以饱满的精神，健康的体魄投入到工作生活中。公司会不定期组织各项运动比赛，有接力赛、乒乓球、拔河、趣味运动等。



春季运动会合影



跳绳比赛获奖员工



接力比赛获奖员工



三人两足比赛获奖员工



接力赛跑-1



接力赛跑-2



乒乓球比赛-1



乒乓球比赛-2



拔河比赛-1



拔河比赛-2

巴龙一直致力于关爱女职工，推出一系列的措施，制定女工保护制度及确保女工应有的特殊保护，在妇女节来临之际组织女职工参加妇女节的公司活动。



“妇女节”为女员工发放节日礼品-1



“妇女节”为女员工发放节日礼品-2

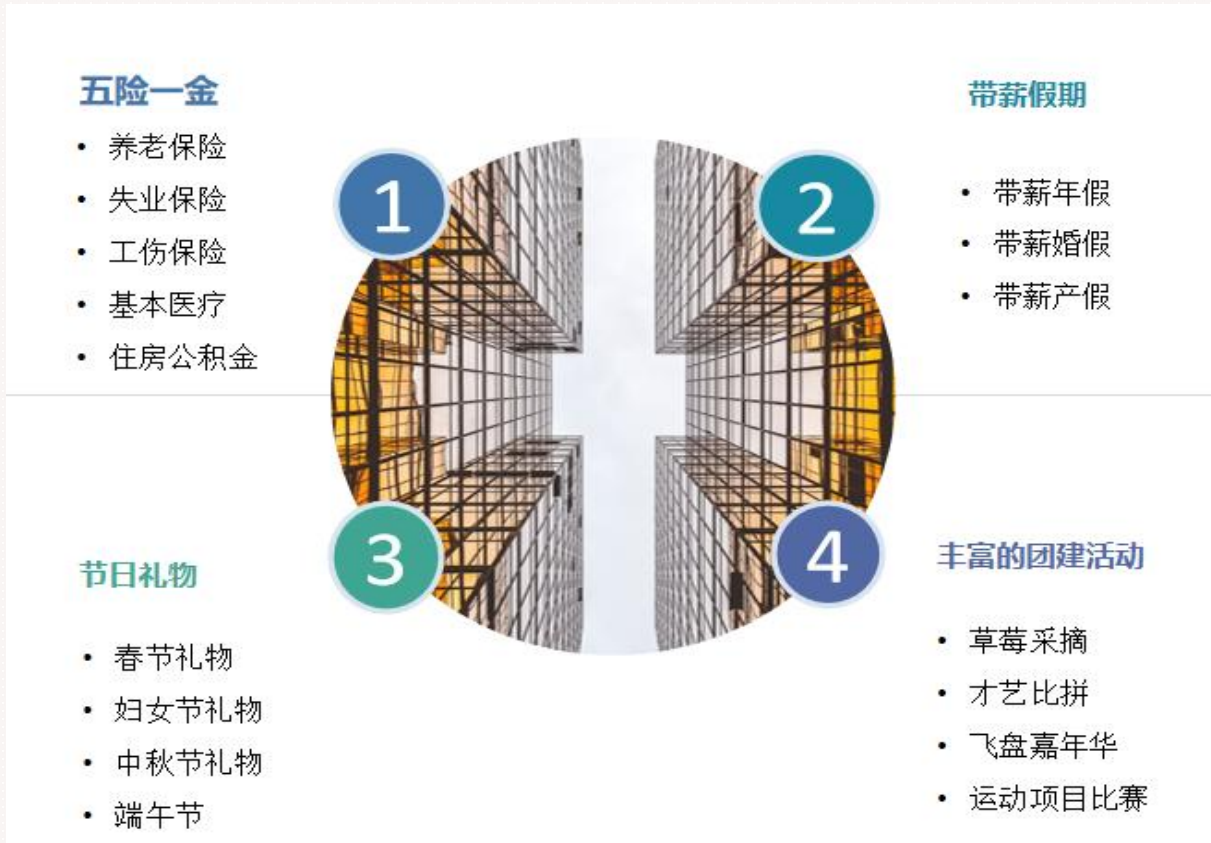


员工休息室



女员工哺乳室

员工是企业永续经营的基石，北京巴龙机电科技有限公司着力于提供完善、合理且具竞争力的薪酬与福利制度，员工薪资不依性别、年龄、宗教、种族、政治倾向不同而做区分，享受同工同酬待遇。藉以吸引留任与招聘优秀人才，并奖励创造绩效与长期贡献的员工，进而提升公司竞争力。



公司福利结构图

6.3 员工成长

6.3.1 培训体系

巴龙坚持以人为本，鼓励创新，追求卓越，共同发展的公司理念，关心巴龙员工成长：使之成为员工进步发展的学校。

公司各部门每年年底根据其部门自身需要和人员架构变动情况，提出培训需求报向人事行政部。人事行政部依据各部门提出的培训需求，结合本公司管理的人才培养要求，制定公司每年度的培训计划，报人事管理者批准后下发各部门。

公司所有员工在入职时都需要参加三级安全培训。培训内容涉及法律法规、消防、安全、职业健康、职业危害预防、化学品管理、应急预案等内容。

其它类别的培训包含有岗前培训、岗位技能提升培训、岗位提升培训、专业技术人员培训。以上培训内

容按照公司的培训计划实施。

公司行政部对公司领导干部和安全生产管理干部进行安全培训教育、职业卫生专业知识、职业健康法律法规的教育培训。通过培训提高安全生产管理干部对职业卫生健康工作的业务水平和管理水平。

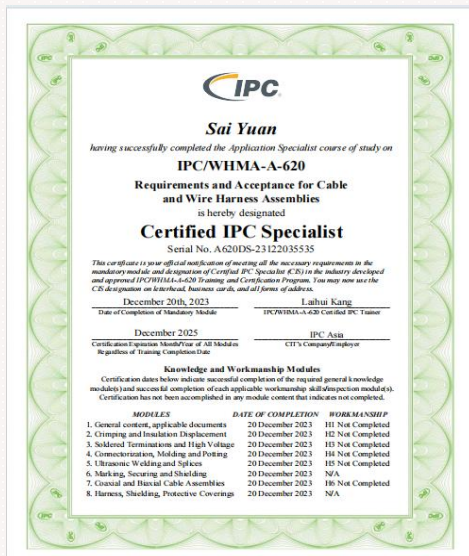
培训要求生产岗位作业人员必须掌握并能正确使用、维护职业卫生防护设施和个体职业卫生防护用品，掌握现场应急自救互救基本知识和基本技能，能

2022 年公司组织和安排了各型内外部的专题技能培训，促进了员工发展，提升企业竞争力。

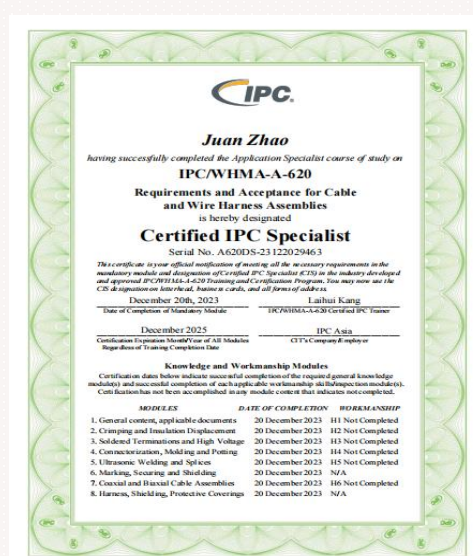
为加强公司劳工、环保及商业道德管理绩效，同时开展了各类针对性的培训与宣导，不断加强人员相关意识和管理能力。



项目	管理制度培	岗位培训	安全培训课	技能提升培训
2023 年	254	291	300	187
2024 年	265	312	325	197



IPC 专业技能提升培训证书-1



IPC 专业技能提升培训证书-2



新员工入职安全培训-1



新员工入职安全培训-2



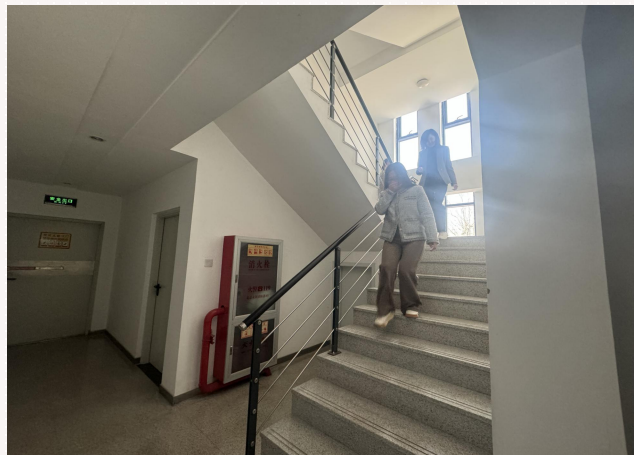
职业健康培训-1



职业健康培训-2



消防培训培训-1



消防培训培训-2



消防培训培训-3



消防培训培训-4



消防培训培训-5



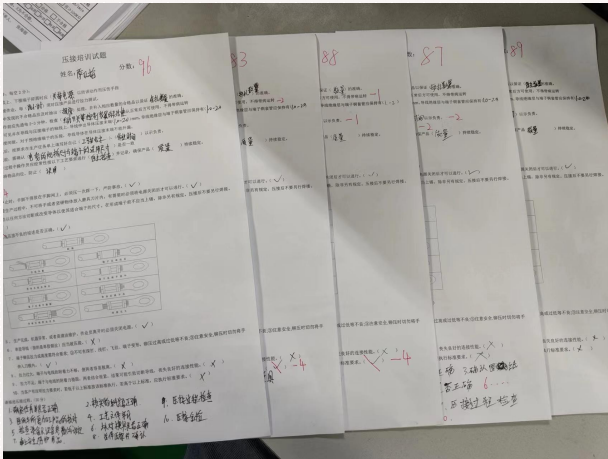
消防培训培训-6



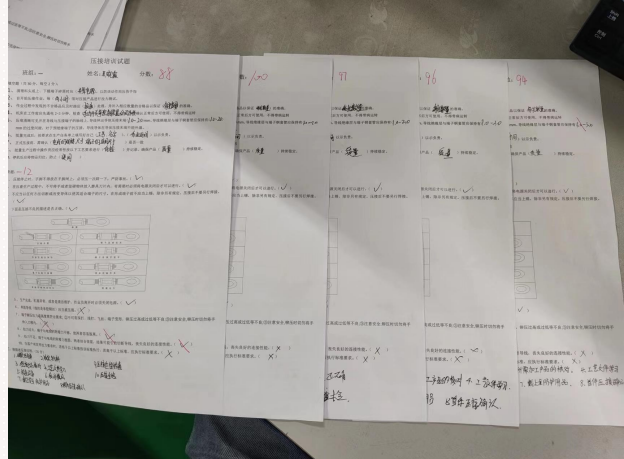
技能提升培训-1



技能提升培训-2



培训考核结果-1



培训考核结果-2

	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
安全健康培训覆盖率	100%	100%	100%	100%
管理制度培训覆盖率	100%	100%	100%	100%
岗位技能培训覆盖率	100%	100%	100%	100%
岗位技能提升培训覆盖率	100%	100%	100%	100%
年平均培训小时数	≥6h	8h	≥7h	8.5h

6. 4 职业健康安全

6. 4. 1 管理架构

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》（中华人民共和国主席令第 70 号）、《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕第 23 号）等的规定。认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，遵守国家及当地政府的有关法规，确立并贯彻执行安全生产责任制。2022 年通过安全生产标准化三级审核。

明确公司各级领导、管理机构、有关职责部门及管理人员在安全生产工作中的职责，以保障员工、外来人员及相关方人员的健康和安。

公司成立了环境职业健康安全小组，小组成员共 5 人，设组长 1 人，组员 4 人。环境职业健康安全小组每 3 个月组织召开一次 EHS 会议，对每阶段的职业安全管理事项进行分析检讨。每月组织对全厂各区域的环境、健康、安全进行检查，发现安全隐患提请责任单位改善。

为了确保员工健康安全，组织职业健康管理培训，每年公司组织对公司的生产车间的职业危害因素（噪声、二氧化锡、溶剂汽油）进行监测，同时每年组织对公司接触职业危害因素的员工进行职业病体检，目前接触噪声、二氧化锡、溶剂汽油的员工共计 8 名，未发现职业禁忌及造成职业病损害人员，体检费用由公司支付。



职业健康管理人员培训合格证-1



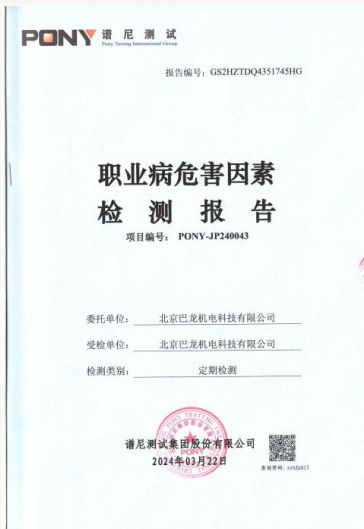
职业健康管理人员培训合格证-2



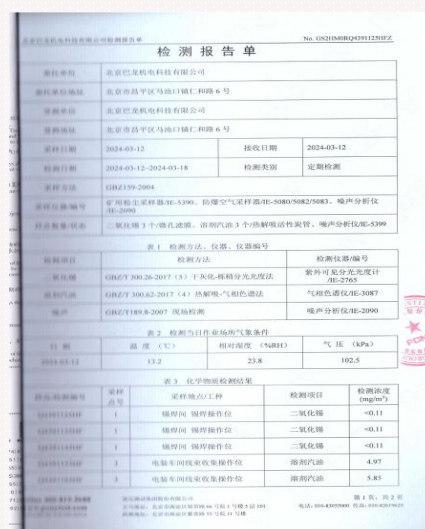
职业卫生公告栏



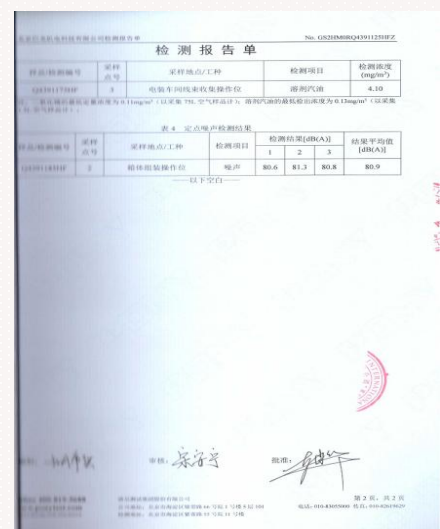
职业危害告知牌



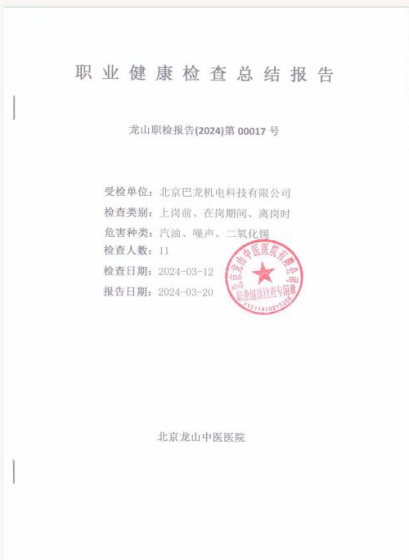
职业病危害因素检测报告-1



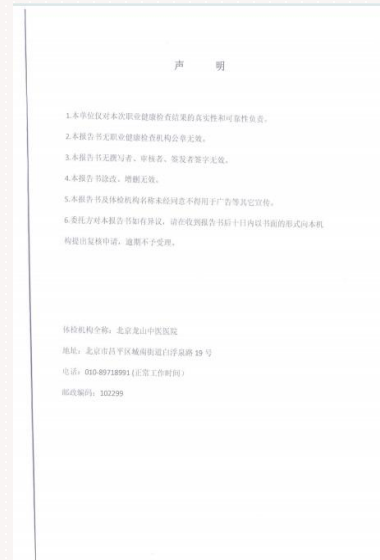
职业病危害因素检测报告-2



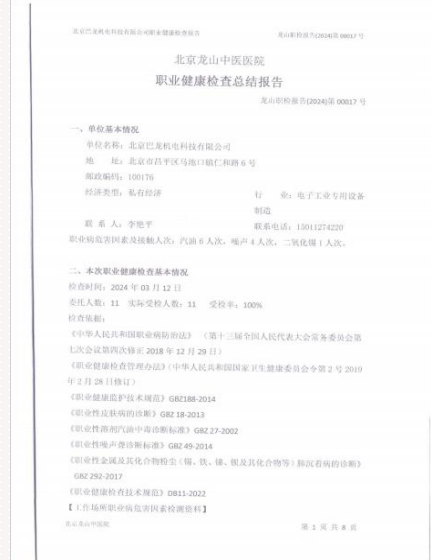
职业病危害因素检测报告-3



职业健康体检报告-1



职业健康体检报告-2



职业健康体检报告-3

北京巴龙机电科技有限公司职业健康检查报告			
职业健康检查编号: 000017 号			
受检单位提供工作场所职业病危害因素检测报告（见附件），委托检查职业病危害因素检测结果。			
检查项目	检查结果	检查结果	检查结果
【血常规】	血常规正常； 1. 血常规检查无异常； 2. 血常规检查无异常； 3. 血常规检查无异常。		血常规正常； 1. 血常规检查无异常； 2. 血常规检查无异常； 3. 血常规检查无异常。
【尿常规】	1. 尿常规检查无异常； 2. 尿常规检查无异常； 3. 尿常规检查无异常。		1. 尿常规检查无异常； 2. 尿常规检查无异常； 3. 尿常规检查无异常。
【心电图】	1. 心电图检查无异常； 2. 心电图检查无异常； 3. 心电图检查无异常。		1. 心电图检查无异常； 2. 心电图检查无异常； 3. 心电图检查无异常。
【肺功能】	1. 肺功能检查无异常； 2. 肺功能检查无异常； 3. 肺功能检查无异常。		1. 肺功能检查无异常； 2. 肺功能检查无异常； 3. 肺功能检查无异常。
【听力】	1. 听力检查无异常； 2. 听力检查无异常； 3. 听力检查无异常。		1. 听力检查无异常； 2. 听力检查无异常； 3. 听力检查无异常。
【X线胸片】	1. X线胸片检查无异常； 2. X线胸片检查无异常； 3. X线胸片检查无异常。		1. X线胸片检查无异常； 2. X线胸片检查无异常； 3. X线胸片检查无异常。
【超声】	1. 超声检查无异常； 2. 超声检查无异常； 3. 超声检查无异常。		1. 超声检查无异常； 2. 超声检查无异常； 3. 超声检查无异常。
【其他】	1. 其他检查无异常； 2. 其他检查无异常； 3. 其他检查无异常。		1. 其他检查无异常； 2. 其他检查无异常； 3. 其他检查无异常。

职业健康体检报告-4

北京巴龙机电科技有限公司职业健康检查报告			
职业健康检查编号: 000018 号			
【血常规】	血常规正常； 1. 血常规检查无异常； 2. 血常规检查无异常； 3. 血常规检查无异常。	【尿常规】	尿常规正常； 1. 尿常规检查无异常； 2. 尿常规检查无异常； 3. 尿常规检查无异常。
【心电图】	心电图正常； 1. 心电图检查无异常； 2. 心电图检查无异常； 3. 心电图检查无异常。	【肺功能】	肺功能正常； 1. 肺功能检查无异常； 2. 肺功能检查无异常； 3. 肺功能检查无异常。
【听力】	听力正常； 1. 听力检查无异常； 2. 听力检查无异常； 3. 听力检查无异常。	【X线胸片】	X线胸片正常； 1. X线胸片检查无异常； 2. X线胸片检查无异常； 3. X线胸片检查无异常。
【超声】	超声正常； 1. 超声检查无异常； 2. 超声检查无异常； 3. 超声检查无异常。	【其他】	其他检查正常； 1. 其他检查无异常； 2. 其他检查无异常； 3. 其他检查无异常。

职业健康体检报告-5

北京巴龙机电科技有限公司职业健康检查报告			
职业健康检查编号: 000019 号			
【血常规】	血常规正常； 1. 血常规检查无异常； 2. 血常规检查无异常； 3. 血常规检查无异常。	【尿常规】	尿常规正常； 1. 尿常规检查无异常； 2. 尿常规检查无异常； 3. 尿常规检查无异常。
【心电图】	心电图正常； 1. 心电图检查无异常； 2. 心电图检查无异常； 3. 心电图检查无异常。	【肺功能】	肺功能正常； 1. 肺功能检查无异常； 2. 肺功能检查无异常； 3. 肺功能检查无异常。
【听力】	听力正常； 1. 听力检查无异常； 2. 听力检查无异常； 3. 听力检查无异常。	【X线胸片】	X线胸片正常； 1. X线胸片检查无异常； 2. X线胸片检查无异常； 3. X线胸片检查无异常。
【超声】	超声正常； 1. 超声检查无异常； 2. 超声检查无异常； 3. 超声检查无异常。	【其他】	其他检查正常； 1. 其他检查无异常； 2. 其他检查无异常； 3. 其他检查无异常。

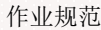
职业健康体检报告-6

北京巴龙机电科技有限公司职业健康检查报告	
职业健康检查编号: 000020 号	
受检单位提供工作场所职业病危害因素检测报告（见附件），委托检查职业病危害因素检测结果。	
5. 根据《中华人民共和国职业病防治法》及《职业病健康监护技术规范》等相关标准，用人单位的职业健康检查委托协议，我中心于 2024 年 03 月 12 日（委托协议约定的日期）于 2024 年 03 月 06 日于 2025 年 03 月 05 日）对贵公司从事职业健康检查的 14 名员工进行了职业健康检查，现对已体检的员工进行体检总结。	
6. 对本次体检中发现有异常指标的职工，应通知本人，并及时安排复查与诊治。	
撰写人: 李瑞霖	撰写日期: 2024 年 03 月 20 日
审核人: 王正	审核日期: 2024 年 03 月 20 日
签发人: 王正	签发日期: 2024 年 03 月 20 日
北京巴龙机电科技有限公司	
图 5 页 共 8 页	

职业健康体检报告-7

安全生产操作规程、设备日常保养记录:





作业指导书

叉车年度检查表

叉车检验报告-3叉车检验报告-6叉车检验报告-1叉车检验报告-4叉车检验报告-7叉车检验报告-2叉车检验报告-5

职业健康安全目标达成情况：

类别	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
年度公司员工重大伤亡事故	0	100%	0	100%
职业病发生事件	0	100%	0	100%
火灾事故发生事件	0	100%	0	100%
工伤事件	0	100%	0	100%

7. 我们与供应商

7. 1 供应商管理

7.1.1 公司建立了可持续采购方针和目标，建立了《供应商管理程序》、《供应商行为守则》对供应商进行管理。公司有稳定的原材料供应商，供应链相对稳定。在供应商的选择、质量考核、劳工和人权、环境及商业道德考评方面建立了一系列的管控措施，在满足原材料供应需求条件下优先选择本地供应商。

7.1.2 根据关键物料和一般物料及辅助物料对供应商进行分类管控：一类为关键物料的供应商，如电缆、关键元件，外包业务的供应商，包括物流、电镀等（A 类），二类为一般物料的供应商如端头、接插件等（B 类），三类为辅助物料的供应商或者客户要求代购的物料供应商及其它服务供应商（C 类）。

7.1.3 供应商分级管理：

7.1.3.1 供应链部根据物料的重要程度，组织公司技术部、质量部等部门人员，对候选及已有供应商制定审核计划并进行审核，考察其遵守社会责任、环保等行为准则及供货质量的能力，依据审核结果将合作商分为 A 级：优秀、B 级：低分险、C 级：中风险、D 级：高风险。

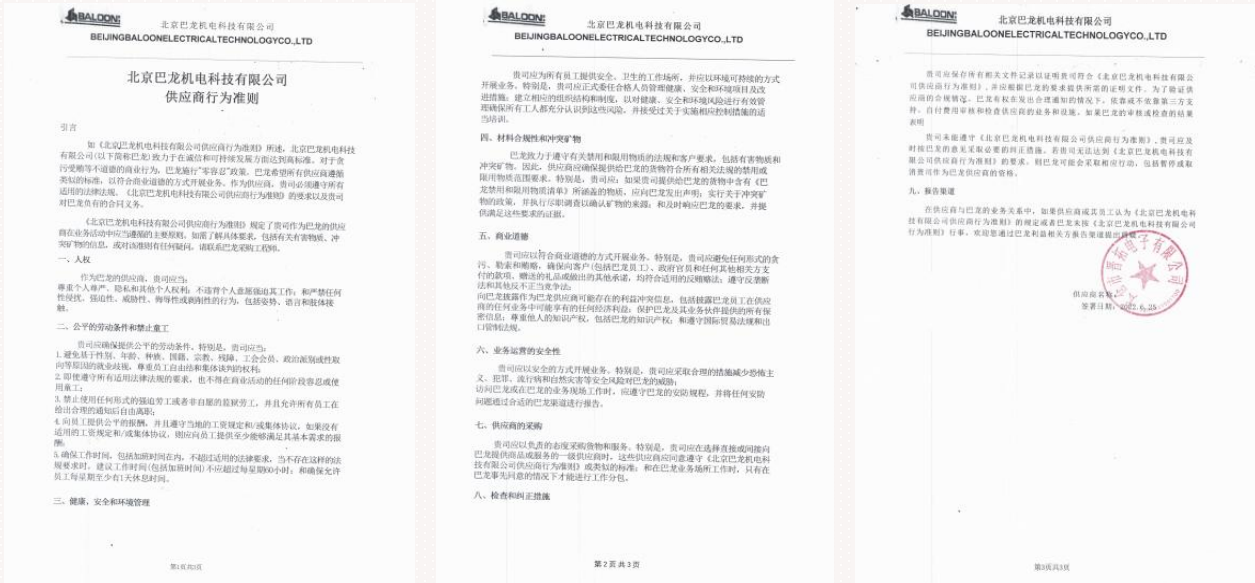
7.1.3.2 所有与公司有合作关系的供应商都需要签署我公司的《供应商行为准则》、《供应商承诺书》、《反商业贿赂承诺书》、《供应商合作协议书》。供应商行为守则作为采购合同附加条款，必须严格遵守。截止 2024 年 12 月份，公司现有合作供应商 A 级 15 家，B 级 30 家，C 级 20 家，其中签订供应商行为守则共计 65 家，签署率 100%。

7. 2 供应商的选择

供应链管理组织技术、质量、等部门，组织对合作供应商进行评估，并填写《供应商评估表》，条件允许采用实地评审，若条件不允许则由合作供应商按照《供应商评估表》中的内容进行自评，并把评审表交回公司供应链管理组织，按照评分结果确定是否纳入合作供应商名录，纳入合格供应商必须签署公司的《供应商行为准则》、《反商业贿赂承诺书》；行为准则包括人权劳工、环境保护、商业道德、可持续采购内容。截止 2024 年 12 月，2024 年新开发增加供应商 9 家，淘汰供应商 5 家，新增供应商 100% 签署《供应商行为准则》、《反商业贿赂承诺书》。

供应商相关签署资料展示（部分展示）：

北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD
北京巴龙机电科技有限公司 供应商行为准则 引言 如《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》所述，北京巴龙机电科技有限公司（以下简称巴龙）致力于在诚信和可持续发展方面达到高标准。对于供应商等不道德的商业行为，巴龙将予以零容忍。巴龙希望所有供应商遵循类似的标准，以符合商业道德的方式开展业务。作为供应商，贵司必须遵守所有适用的法律法规。《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的要求以及贵司对巴龙负有的合同义务。 《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》规定了贵司作为巴龙的供应商在业务活动中应遵循的主要原则。如了解具体原则，包括有关有害物质、冲突矿物的信息，或对该原则有任何疑问，请联系巴龙采购工程师。 一、人权 作为巴龙的供应商，贵司应当： 尊重个人尊严、隐私和其他个人权利；不得背弃个人意愿强迫其工作；和严禁任何性骚扰、强迫性、或歧视性、侮辱性或剥削性的行为，包括歧视、语言和肢体接触。 二、公平劳动条件和禁止童工 贵司应确保提供公平的劳动条件，特别是，贵司应当： 1. 避免基于性别、年龄、种族、国籍、宗教、残障、工会会员、政治派别或性取向等理由的就业歧视；尊重员工自由结社和集体谈判的权利。 2. 如使遵守所有适用法律的要求，也不得在商业活动的任何阶段容忍或雇用童工。 3. 禁止使用任何形式的强迫劳动或非法的监禁劳工，并且允许所有员工在自由合理的通知后自由离职。 4. 向员工提供公平的报酬，并且遵守当地的工资规定和/或集体协议。如果没有适用的工资规定和/或集体协议，则应向员工提供至少能够满足其基本需求的报酬。 5. 确保工作时间，包括加班时间在法律允许的范围内。当不存在这样的法律要求时，建议工作时间（包括加班时间）不应超过每周60小时；并确保允许员工每周至少享有1天休息日。 三、健康、安全与环境管理	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD 贵司应为所有员工提供安全、卫生的工作场所，并应以环境可持续的方式开展业务。特别是，贵司应正式委任专人负责管理健康、安全和环境项目及其改进措施；建立相应的组织结构和管理制度，以健康、安全和环境风险进行有效管理；确保所有工人都充分认识到这些风险，并接受关于实施相应控制措施的建议。 四、材料采购和限制冲突矿物 巴龙致力于遵守有关禁用和限制物质的法规和客户需求。包括有害物质和冲突矿物。因此，贵司应确保向巴龙提供的货物符合相关法规的禁用和限制物质范围要求。特别是，贵司应：如贵司提供的巴龙的货物中含有《巴龙禁用和限制物质清单》所涵盖的物质，应向巴龙发出声明，实行关于冲突矿物的政策，并执行尽职调查以确认矿物的来源，和及时响应巴龙的要求，并提供满足这些要求的证据。 五、禁止童工 贵司应以符合商业道德的方式开展业务。特别是，贵司应避免任何形式的童工、勒索和贿赂。确保向客户（包括巴龙员工）、政府官员和任何其他相关方支付的款项，赠送的礼品或能出的其他承诺，均符合适用的反腐败法：遵守反腐败法和/或其他反不正当竞争法。 向巴龙提供作为巴龙供应商可能存在的利益冲突信息，包括披露巴龙员工在供应商的任何业务中可能享有的任何经济利益。保护巴龙及其业务伙伴提供的所有保密信息，尊重他人的知识产权，包括巴龙的知识产权；和遵守国际贸易法规和出口管制法规。 六、业务运营的合法性 贵司应以安全的方式开展业务。特别是，贵司应采取合理的措施减少恐怖主义、犯罪、流行病和自然灾害等安全风险对巴龙的影响。 访问巴龙或在巴龙的业务场所工作时，应遵守巴龙的实际情况，并将任何安全问题通过合适的渠道进行报告。 七、供应商的问责 贵司应以负责的态度采购货物和服务。特别是，贵司在选择直接或间接向巴龙提供货物或服务的一级供应商时，这些供应商应同意遵守《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》或类似的标准；而在巴龙业务场所工作时，只有在巴龙事先同意的情况下才能进行工作分包。 八、检查和改进措施	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD 贵司应保存所有相关文件记录以证明贵司符合《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》，并应积极巴龙的要求提供所需证明文件。为了验证贵司的合规情况，巴龙有权在发出合理通知的情况下，派遣合格第三方支持，自行费用审核和检查贵司的业务和设施。如果巴龙的审核或检查的结果表明： 贵司未能遵守《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》，贵司应及时按照贵司采取必要的纠正措施，在贵司无违反《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的要求，贵司可能会采取相应行动，包括暂停或取消贵司作为巴龙供应商的资格。 九、商业道德 在供应商与巴龙的业务关系中，如果供应商或其员工认为《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的规定或者巴龙未提供《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》行事，或建议通过巴龙利益相关方报告渠道提出质疑。 供应商名称：北京巴龙机电科技有限公司 签署日期：2022.6.28 第 3 页 共 3 页
北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD 北京巴龙机电科技有限公司 供应商行为准则 引言 如《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》所述，北京巴龙机电科技有限公司（以下简称巴龙）致力于在诚信和可持续发展方面达到高标准。对于供应商等不道德的商业行为，巴龙将予以零容忍。巴龙希望所有供应商遵循类似的标准，以符合商业道德的方式开展业务。作为供应商，贵司必须遵守所有适用的法律法规。《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的要求以及贵司对巴龙负有的合同义务。 《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》规定了贵司作为巴龙的供应商在业务活动中应遵循的主要原则。如了解具体原则，包括有关有害物质、冲突矿物的信息，或对该原则有任何疑问，请联系巴龙采购工程师。 一、人权 作为巴龙的供应商，贵司应当： 尊重个人尊严、隐私和其他个人权利；不得背弃个人意愿强迫其工作；和严禁任何性骚扰、强迫性、或歧视性、侮辱性或剥削性的行为，包括歧视、语言和肢体接触。 二、公平劳动条件和禁止童工 贵司应确保提供公平的劳动条件，特别是，贵司应当： 1. 避免基于性别、年龄、种族、国籍、宗教、残障、工会会员、政治派别或性取向等理由的就业歧视；尊重员工自由结社和集体谈判的权利。 2. 如使遵守所有适用法律的要求，也不得在商业活动的任何阶段容忍或雇用童工。 3. 禁止使用任何形式的强迫劳动或非法的监禁劳工，并且允许所有员工在自由合理的通知后自由离职。 4. 向员工提供公平的报酬，并且遵守当地的工资规定和/或集体协议。如果没有适用的工资规定和/或集体协议，则应向员工提供至少能够满足其基本需求的报酬。 5. 确保工作时间，包括加班时间在法律允许的范围内。当不存在这样的法律要求时，建议工作时间（包括加班时间）不应超过每周60小时；并确保允许员工每周至少享有1天休息日。 三、健康、安全与环境管理	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD 贵司应为所有员工提供安全、卫生的工作场所，并应以环境可持续的方式开展业务。特别是，贵司应正式委任专人负责管理健康、安全和环境项目及其改进措施；建立相应的组织结构和管理制度，以健康、安全和环境风险进行有效管理；确保所有工人都充分认识到这些风险，并接受关于实施相应控制措施的建议。 四、材料采购和限制冲突矿物 巴龙致力于遵守有关禁用和限制物质的法规和客户需求。包括有害物质和冲突矿物。因此，贵司应确保向巴龙提供的货物符合相关法规的禁用和限制物质范围要求。特别是，贵司应：如贵司提供的巴龙的货物中含有《巴龙禁用和限制物质清单》所涵盖的物质，应向巴龙发出声明，实行关于冲突矿物的政策，并执行尽职调查以确认矿物的来源，和及时响应巴龙的要求，并提供满足这些要求的证据。 五、禁止童工 贵司应以符合商业道德的方式开展业务。特别是，贵司应避免任何形式的童工、勒索和贿赂。确保向客户（包括巴龙员工）、政府官员和任何其他相关方支付的款项，赠送的礼品或能出的其他承诺，均符合适用的反腐败法：遵守反腐败法和/或其他反不正当竞争法。 向巴龙提供作为巴龙供应商可能存在的利益冲突信息，包括披露巴龙员工在供应商的任何业务中可能享有的任何经济利益。保护巴龙及其业务伙伴提供的所有保密信息，尊重他人的知识产权，包括巴龙的知识产权；和遵守国际贸易法规和出口管制法规。 六、业务运营的合法性 贵司应以安全的方式开展业务。特别是，贵司应采取合理的措施减少恐怖主义、犯罪、流行病和自然灾害等安全风险对巴龙的影响。 访问巴龙或在巴龙的业务场所工作时，应遵守巴龙的实际情况，并将任何安全问题通过合适的渠道进行报告。 七、供应商的问责 贵司应以负责的态度采购货物和服务。特别是，贵司在选择直接或间接向巴龙提供货物或服务的一级供应商时，这些供应商应同意遵守《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》或类似的标准；而在巴龙业务场所工作时，只有在巴龙事先同意的情况下才能进行工作分包。 八、检查和改进措施	北京巴龙机电科技有限公司 BEIJING BALOON ELECTRICAL TECHNOLOGY CO., LTD 贵司应保存所有相关文件记录以证明贵司符合《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》，并应积极巴龙的要求提供所需证明文件。为了验证贵司的合规情况，巴龙有权在发出合理通知的情况下，派遣合格第三方支持，自行费用审核和检查贵司的业务和设施。如果巴龙的审核或检查的结果表明： 贵司未能遵守《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》，贵司应及时按照贵司采取必要的纠正措施，在贵司无违反《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的要求，贵司可能会采取相应行动，包括暂停或取消贵司作为巴龙供应商的资格。 九、商业道德 在供应商与巴龙的业务关系中，如果供应商或其员工认为《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》的规定或者巴龙未提供《北京巴龙机电科技有限公司供应商行为准则》行事，或建议通过巴龙利益相关方报告渠道提出质疑。 供应商名称：北京巴龙机电科技有限公司 签署日期：2022.6.28 第 3 页 共 3 页



7.3 供应商的考核

公司按照可持续采购方针供应商行为准则对合作商进行年度评审，在每年末或下一年初对合作商的人权劳工、环境保护、商业道德、可持续采购执行情况进行业绩综合评价。2024 年共审核供应商 6 家 2024 年评审执行率 100%。

供应商评估分类表：

合作商等级		月度考评总得分	处理措施
优秀	A	$85 \leq \text{评分} \leq 100$	为优秀供应商，作为后续新产品的首选供应商，及优先考虑发展为长期供应商。
低风险	B	$65 \leq \text{评分} < 85$	为正常供应商，根据供应商的考核结果及其意愿，可以将其发展成为 A 类供应商。
中风险	C	$50 \leq \text{评分} < 65$	通知其进行限期整改，并在 1-3 个月内进行改正，供应链管理部提前考虑第二供应商的选择和认证计划，确保供应链的健康和工厂的正常生产，如 3 个月内没有改善，经副总经理批准取消其供货资格。
高风险	D	评分 < 50	取消其供应商资格。
/		严重违反供应商行为准则和产品环保要求的，不论评分多少，即取消合作资格。	

供应商年度审查及改善措施资料（部分展示）：

北京瑞海嘉业机械科技有限公司 现场评审记录表		
项目	评审问题	合格数/总数
综合管理	1. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	2. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	3. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	4. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	5. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	6. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	7. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	8. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	9. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	10. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
环境管理	11. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	12. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	13. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	14. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	15. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	16. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	17. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	18. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	19. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	20. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
职业健康与安全	21. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	22. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	23. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	24. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	25. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	26. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	27. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	28. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	29. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	30. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
其他	31. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	32. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	33. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	34. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	35. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	36. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	37. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	38. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	39. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	40. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1

供应商现场审核记录-1

供应商现场审核记录-2

供应商现场审核记录-3

北京瑞海嘉业机械科技有限公司 现场评审记录表		
项目	评审问题	合格数/总数
综合管理	1. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	2. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	3. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	4. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	5. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	6. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	7. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	8. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	9. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	10. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
环境管理	11. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	12. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	13. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	14. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	15. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	16. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	17. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	18. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	19. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	20. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
职业健康与安全	21. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	22. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	23. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	24. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	25. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	26. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	27. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	28. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	29. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	30. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
其他	31. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	32. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	33. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	34. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	35. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	36. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	37. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	38. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	39. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1
	40. 工厂是否有明确的环境保护方针和目标？	1/1

供应商现场审核记录-4

供应商现场审核记录-5

供应商现场审核记录-6

可持续采购目标达成情况：

	2023 年目标	2023 年达成	2024 年目标	2024 年达成
供应商签署供应商行为守则	97%	96%	97%	96%
供应商进行现场审核	10%	16%	10%	20%
新开发增加供应商数量	4	1	4	1
淘汰供应商数量	4	4	5	5
可持续采购方面培训	100%	100%	100%	100%

8. 我们与周边社区环境

8.1 环境方针

公司环境方针：预防污染，保护生态环境。

8.2 环境和能源

公司建立了《环境保护管理控制程序》和《能资源管理和温室气体排放环境管理程序》，通过对公司内资源、能源以及温室气体排放进行有效的管理和控制，以合理利用能源、资源，不断降低能源、资源的消耗并最大限度地减少温室气体排放。

人事行政部建立公司生活污水、危险废弃物、固体废物了解产生量，建立产出处理记录。组织进行监督，安排环保单位测量和监测，达到排放标准，对不符合要求的应进行改进。

在公司的公共区域、生产车间张贴有能资源节约宣传资料，在水电开关处张贴节约能资源的提示标识。每年对全体员工进行能资源节约及环保知识的培训。2023 年没有收到顾客关于产品环保健康与安全方面的投诉事件。

8.2.1 能源、资源

公司水的消耗为生活用水，来自自来水管网，无生产性用水。公司由行政部管理节水工作，同时作为监督部门，负责追踪整个公司的用水情况、分析消耗趋势，并设立相应的节水项目，包括负责整个公司有效执行节水管理工作的执行。

年份	水消耗 (L)	电消耗 (KWh)	汽油消耗 (L)	柴油消耗 (L)
2023 年	2277	251935	12491	24044
2024 年	3500	339264	10758	25150



水电消耗对比



燃油消耗对比

公司制定《运输车辆管理制度》，加强车辆燃油管理，通过统筹优化运输路线、学习节油减排驾驶技能、定期保养维护车辆、更换使用绿色能源等方式，减少燃油使用，减少温室气体排放。

2020年11月公司启动了分布式光伏屋顶项目至2021年11月项目完成，本项目建设规模为：400KWp，预计年均发电量：年均52万KWh。利用清洁干净、可再生的自然能源太阳能发电，不耗用不可再生的有限的化石能源，减少温室气体和污染物排放，与生态环境和谐，符合我公司可持续发展战略。



分布式光伏屋顶项目



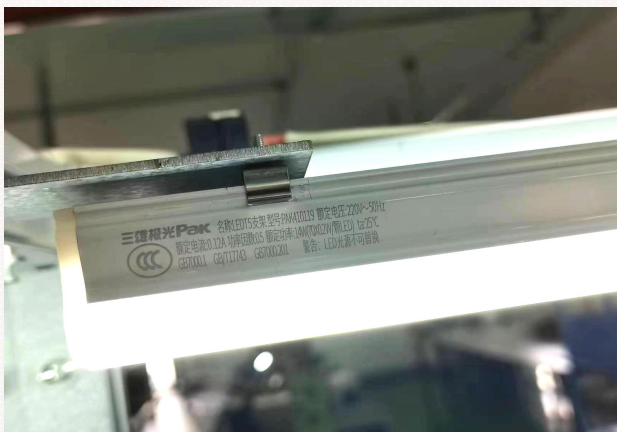
光伏发电量



节能提醒标识-1



节能提醒标识-2



使用节能照明灯



使用电动叉车

8.2.

8.2.2 废气排放

温室气体排放管理

制定合理的运行规程，使用清洁能源，减低能源设备能源消耗，尽量达到减低温室气体排放的目的。
采用合理的运输方式，倡导绿色出行，减少车辆设备的移动燃烧。



温室气体排放报告-1



温室气体排放报告-2



温室气体排放报告-3



温室气体排放报告-4

8.2.3 废弃物管理

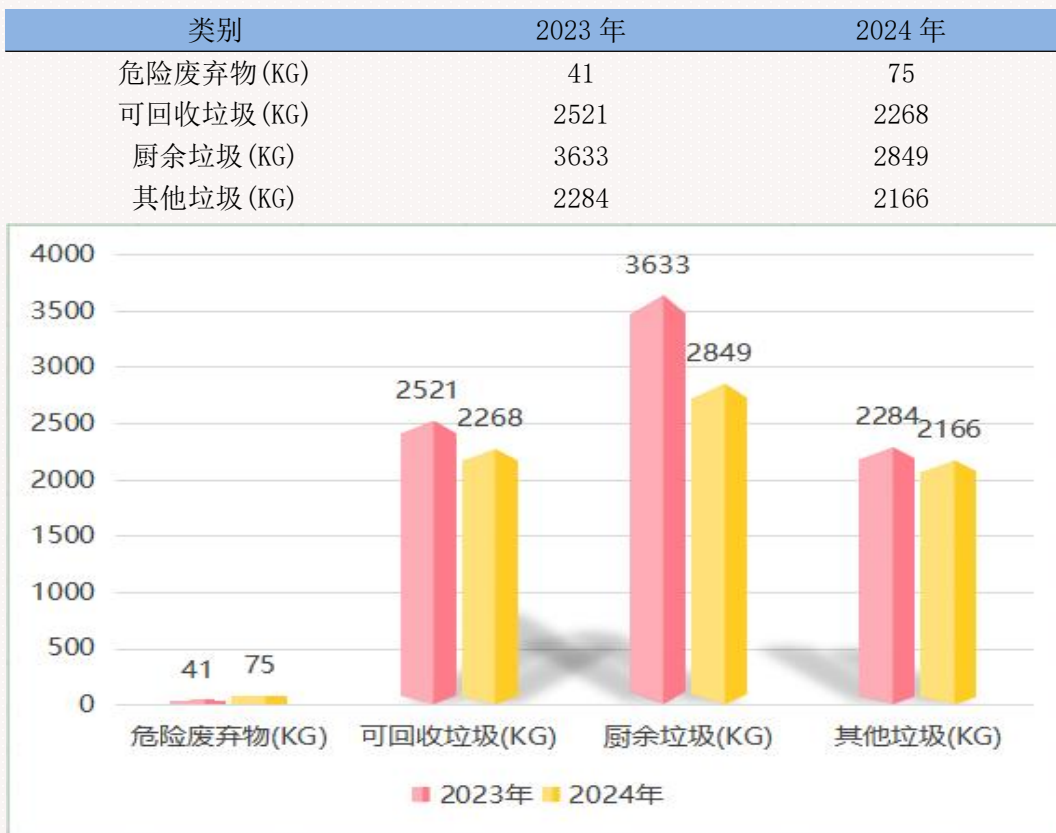
为了保持生态平衡,减少废气物对周围生态环境的污染,对公司排放 废弃的各种废弃物进行有效控制,从而符合国家法律法规,环保要求,本公司制定了《废弃物管理制度》本制度适用于本公司办公 、生产 、运输和库存等运营活动中所产生的废弃物的分类和处理。

8.2.3.1 废弃物的分类主要分为三类

8.2.3.1.1 危险废弃物 有害的废包装物 、废电池、废硒鼓、色带、废灯管 、废机油、 油纱。

8.2.3.1.2 可回收废弃物有废弃金属 、废塑料、零部件、废纸张、无害废包装物。

8.2.3.1.3 一般废弃物有生活垃圾等。



垃圾分类-1



垃圾分类-2

8.2.4 废水排放

北京巴龙机电科技有限公司

北京巴龙机电科技有限公司
(化粪池清抽施工组织方案)

(一) 工程名称(化粪池清抽)

(二) 工程地点(昌平区)

(三) 项目负责人(刘明)

(四) 电话(13911940595)

北京畅心伟业清洗服务有限公司

2024 年 09 月 30 日编制

-1- 北京畅心伟业管道清洗有限公司

废水清运方案-1

北京巴龙机电科技有限公司

一、清理目的
受北京巴龙机电科技有限公司负责此工作同志的委托,经我公司(畅心伟业公司)工程人员现场勘察统计,贵单位内共有:2座化粪池需要定期清理维护;经双方友好协商,现决定的方式让我公司提供每年定期清理维护工作,合同周期为一年。

二、清理方法
在我公司接手工程后,动用真空吸污车对化粪池定期进行清理,每次清抽的污物,我们全部拉走,具体的施工时间,我方可以根据甲方的安排而施工,绝不影响贵单位的正常营业,清理完毕后,甲方验收签字。

三、日常维护
在我公司维护周期内,如果管道发生堵塞,我方根据管道堵塞的实际情况,动用高压清洗车或疏通设备在4小时内赶到现场疏通解决,具体工程费用,双方协商解决。

四、安全问题
因为我公司对该工程采用的是机械施工,不会动用人员到管道内清理,所以不会发生像重到人等类事故;就算机械施工,我方施工人员也会极力小心避免,因为我公司拥有训练有素,经验丰富的专业人员,如果发生事故,由我方负责,可签订安全协议。

五、工作量:
1、化粪池:2座
六、工程预算与付款方式:
1、甲方按每抽1车1500元付给乙方清运费,结算时间与结算方式:开具普通增值税发票,对公转账、支票或者现金现结。
七、需要用户配合的工作:
1化粪池定期清理时,提供一名工作人员配合现场协调和验收工作。
八、本次工程的其他相关事宜,在双方签订的工程合同中体现。

甲方:北京巴龙机电科技有限公司 乙方:北京畅心伟业管道清洗有限公司
代表人: 代表人:刘明 13911940595
日期: 2024 年 9 月 30 日 日期: 2024 年 9 月 30 日
截止: 2025 年 9 月 29 日 截止: 2025 年 9 月 30 日

-2- 北京畅心伟业管道清洗有限公司

废水清运方案-2

北京巴龙机电科技有限公司

施工安全协议书

甲方:北京巴龙机电科技有限公司(以下简称“甲方”)
乙方:北京畅心伟业管道清洗有限公司(以下简称“乙方”)

为了进一步明确在作业过程中甲乙双方双方的安全责任,保护作业人员的安全和身体健康,防止事故的发生,经双方协商一致签订本施工安全协议,甲乙双方应严格遵守本协议规定的权力、责任和义务,确保作业现场的安全。

协议内容如下:

甲方的责任和义务

一、对乙方作业区域进行安全检查和作业检查,有权制止乙方作业人员的违章作业,对于检查发现的隐患有权要求乙方予以整改。

二、甲方有权要求乙方作业前做好入场安全培训,做到作业区域危险因素告知。

三、甲方单位应负责进行统一协调、管理。乙方人员不服从甲方安全管理导致事故发生时,乙方负主要责任。

乙方的责任和义务

一、乙方施工前,必须提前对施工人员进行教育,备齐安全防护用具,做好安全防护措施,自检合格后方可施工。

二、乙方施工期间,必须有明显的施工标志,比如:红帽子,红背心等。

三、乙方在施工前必须检查各种设备的安全装置完好可靠,临时照明必须采取防爆灯具并具有漏电保护装置,防火设备齐备有效。

四、乙方在施工期间,必须遵守国家、行业及甲方等各项安全规章制度。

五、乙方特别要做好安全用电,安全用火等工作,以免出现事故。

六、乙方施工负责人必须做好现场安全生产的管理工作,不得擅离职守。

七、乙方在施工范围内必须确保甲方人员、设施及其他路经施工区域社会人员的安全。

八、乙方在施工或施工阶段完成后,必须做好现场的清理工作,消除任何隐患,自检合格后方可移交甲方投入使用或开始下一阶段施工操作工作。

九、乙方在淤泥清理工作时,应做好安全防护工作,提前检测沼气的浓度。

十、乙方施工车辆应服从甲方的安排,如需占道施工,应征得甲方的批准。

十一、乙方如违反上述条例,发生任何安全事故,均有乙方承担相应责任。

-3- 北京畅心伟业管道清洗有限公司

废水清运方案-3

北京巴龙机电科技有限公司

十二、乙方施工期间发生任何安全事故,直接或间接造成甲方人员财产损失、所导致的任何民事、刑事、经济责任由乙方承担相应责任。

本协议一式两份,甲乙双方各执一份,双方签字盖章后即可生效。

甲方: 乙方:刘明

日期: 2024 年 9 月 30 日 日期: 2024 年 9 月 30 日
截止: 2025 年 9 月 29 日 截止: 2025 年 9 月 30 日

-4- 北京畅心伟业管道清洗有限公司

废水清运方案-4



厂区雨收集装置图片-1



厂区雨收集装置图片-2

2024 年环保管理目标达成情况：

BALOOON			北京巴龙机电科技有限公司												Red In Control 受控文本	
正本			2024年环境关键业绩指标统计												BL-HRR-2024-A/0	
序号	部门	目标	2024年完成情况												是否达标	
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1	人事行政部	用电(度)	75892	43431	37098	25533	23164	44522	60678	50128	23988	22763	33102	66811	达标	
2	人事行政部	用水(立方米)	218	286	230	440	415	304	338	349	236	221	185	278	达标	
3	人事行政部	用油(升)	3257	2420	3508	2837	3034	3100	3529	2937	2504	2711	2820	3249	达标	
4	人事行政部	用纸(包)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	6	7	达标	
5	人事行政部	环境污染事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
6	人事行政部	危化品泄漏事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
7	人事行政部	环保及安全健康投诉件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
8	人事行政部	环保被相关方投诉次数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	达标	
9	人事行政部	危险废弃物	2024年回收危险废物0.075吨												达标	
10	人事行政部	非危险废弃物	2024年回收其它垃圾2.16吨												达标	
11	人事行政部	噪音检测	符合标准												达标	
备注：环境管理目标统计完成情况跟踪表由人事行政部及各部门负责每月对目标完成情况进行统计。																
统计：李艳平			审核：孙秀芸			统计日期：2024年8月10日										

结束语

过去的 2023 年，公司业务持续稳定增长，并通过技术创新，推动产品研发，加快工厂数字化、智能化改造，不断提升公司综合竞争力。为客户、股东和员工创造价值，并使得公司保有可持续经营能力。

同时，在环境治理、人权安全及商业道德和可持续采购方面持续进行投入，并认真履行企业的社会责任，加强和政府、非政府组织、客户、合作伙伴等利益相关方的沟通和共同发展。

展望未来，我们将更加重视环境保护，持续推动能源循环利用和减少温室气体排放，减少自身运营对环境带来的影响。同时关注行业发展、关注员工健康与安全，推动可持续采购，对利益相关方施加影响，促进公司与社会协调发展。